



Notulen Algemene Ledenvergadering 9 maart 2018

Afwezig: zie punt 5.

Aanwezig: 52 leden die de presentielijst hebben getekend.

1. Opening.

De voorzitter, John Steentjes, opent de vergadering en geeft aan dat er na een lichte groei in leden nu weer een afname is. Dat is een tegenvaller voor een vereniging die een meerjarenbeleid voert op behoud en verbetering van de sportdeelname. Het aantal vrijwilligers blijft beperkt en alles lukt nog net. Daarom is er nagedacht over de toekomst en doet het bestuur in deze vergadering een voorstel tot aantrekken van een betaalde beroepskracht. We komen daarover te spreken bij punt 10.

Tom Leurs meldt de afwezigheid van Mia die in het ziekenhuis verblijft wegens een ongelukkig val. Naast de voorzitter zitten aan de bestuurstafel Jan Baack, penningmeester en contactpersoon voor verschillende commissies/werkgroepen, Frank Mensink is naast contact voor de accommodatiecommissie vooral voorbereider van het professionaliseringsplan, en Anneke Hoeve die voor deze avond bereid is aantekeningen voor het verslag te maken.

Nú is er eerst aandacht voor de beste prestaties en voor onze 25 jarige en 40 jarige jubilarissen.

2. Uitreiking van de baanprestatiebekers.

Dit jaarlijkse gebruik wordt ingeleid door trainer Fred van Gasteren. De lijst met namen en prestaties, is samengesteld door de trainers.



Na het benoemen van de prestaties worden de bekens en oorkonden uitgereikt door Fred en de voorzitter. Zie de foto met de aanwezige trotse atleten: pupillen, junioren en senioren.



Alle door Gerhard Stegeman gemaakte foto's van de uitreiking staan op de facebookpagina van Cialfo.

Pupillen

Meisjes C:	Mirthe Elfrink	468 punten
Jongens C:	Wytse Idema 40 m - 7.2sec.	508 punten
Meisjes B:	Senna Brummel 40 m - 7.2sec.	508 punten
Jongens B:	Teine Bonnema 40 m - 7.3 sec.	488 punten
Meisjes A:	Aleyna Ceyhan 60 m - 10.5 sec.	405 punten
Jongens A:	Rens Konijnenberg 60 m - 9.0 sec.	649 punten

D junioren

Meisjes:	Sannah Wolf 60 m in 9.71	424 punten
Jongens:	Sam van Emmerik 800 m in 2.32.55	535 punten

C Junioren

Meisjes:	Desi van Emmerik 800 m in 2.15.79	710 punten
Jongens:	Bram vd Mars: hoog 1.60 m	702 punten

B junioren

Meisjes:	Eva vd Hulst 800 m 2.42.7	549 punten
Jongens:	Mas Meurs hoog 1.55 m	444 punten

A Junioren

Meisjes:	Elsbeth Noppers 400 m 1.03.54	673 punten
Jongens:	Gerbrand Spierenburg 100 m in 12.4	456 punten

G atleten

Laura Kolster speer 13.99 m	247 punten
-----------------------------	------------

Vrouwen senioren

Gerber Loman 800 m in 2.31.88	652 punten
-------------------------------	------------

Mannen senioren

Arend Jan Spierenburg 400 m Horden in 55.62 sec	828 punten
---	------------

Vrouwen 45

Saskia Schutte 5 km in 19'49"0	670 punten.
--------------------------------	-------------

Vrouwen 55

Anja van Gemerden kogel 6.72 m	535 punten
--------------------------------	------------

Mannen 40

Marc de Wilde 5 km 19'22"0	214 punten
----------------------------	------------

Mannen 45

Christiaan van Putten 5 km 18'59"0	251 punten.
------------------------------------	-------------

Mannen 50

Harry Veldkamp 5 km 22'24"6	251 punten.
-----------------------------	-------------

Mannen 60

Wim de Weerd 5 km 18'54"0	260 punten.
---------------------------	-------------

Mannen 70

Piet de Wilt 1 EM 6'47"6	2 punten.
--------------------------	-----------

3. Huldiging van de jubilarissen.

Dit jaar zijn Tom Leurs en Wim Scholten 25 jaar lid bij de vereniging. Vorig jaar is afgesproken ook de 40-jarige leden te huldigen. Dat geldt voor Mar en Leo Kwakernaak, die inmiddels al 42 jaar lid zijn en dat kan ook niet anders als je tot de oprichters van de vereniging behoort. Dit jaar zijn ook Bennie Geerts en Gert Schaap 40 jaar lid. Gert had vanavond echter elders verplichtingen.



In een kort woord memoreerde de voorzitter enkele hem ter ore gekomen wetenwaardigheden van de jubilarissen. Op de vraag wat hen zo lang bindt aan de vereniging bleek 'gezelligheid en plezier' doorslaggevend te zijn naast het sporten zelf.

Na een korte pauze wordt de vergadering voortgezet.

4. Vaststelling verslag van de ALV vergadering gehouden in 2017.

De notulen worden zonder opmerkingen vastgesteld.

5. Ingekomen berichten en stukken.

Er zijn afmeldingen van Jan Witsenboer, Steven Hofenk, Ruben Zwarts, Betty Hofmeijer, Saskia Schutte, Mia Leurs en Gert Schaap.

Het bericht over de deelname aan het Rabofonds wordt toegelicht door Jan Baack. Je moet lid zijn van de Rabobank, dan kan je stemmen.

Hoewel de inbreng van Frank Verder en Pieter de Ruiters later aan de orde kwam melden we het hier als ingekomen bericht: zij stellen mede namens Janke Vriesinga (afw.) de vraag 'hoe krijgen wij meer leden?' en 'hoe denken wij dit te gaan doen?'. De bespreking is na punt 9 opgenomen.

6. Jaarverslag 2017 van de secretaris, waarin voortgang beleidsplan 2016 – 2020.

De waarnemend secretaris, John Steentjes, licht het verslag, opgenomen in de jaarstukken toe. Zie ook de getoonde sheet.

Secretariaatsverslag

Meerjarenbeleidsplan

- Aandacht voor sport-, accommodatie- en communicatiebeleid
- (Leden-)administratie vernieuwen

Nodig:

- Voldoende bestuursleden en vrijwilligers voor diverse commissies
- Trainers met name voor de jeugd
- Beroepskracht: zie voorstel agendapunt 10
- Meer leden!
- € 300 (bestuurskosten)



Bestuursadvies

- Instemmen met plannen

Er is een sportcommissie gekomen en de accommodatiecommissie regelt het gebruik door derden.

Een communicatiegroep heeft alle documentatie opnieuw vorm gegeven. Zo is begonnen met het vernieuwen van de website. Uitvoering is lastig i.v.m. de geringe bezetting van deze groep.

We hebben meer vrijwilligers nodig. Deze worden steeds schaarser. Het is ook moeilijk om (jeugd-)trainers te vinden. Er zijn daarom contacten met bij voorbeeld de Gemzen over gezamenlijke opleidingen.

Het idee is nu om te zoeken naar een beroepskracht. Het bestuur ziet dit als noodzakelijk voor het goed functioneren van de vereniging.

De inhoud van secretariaatsverslag wordt – zo meldt een lid - als somber ervaren.

Dit wordt herkend door het bestuur dat echter vindt dat er dingen zijn die nu toch gezegd moeten worden. Er zijn verder geen vragen over het verslag.

7. Jaarverslagen commissies en werkgroepen.

Achtereenvolgens worden de verslagen van de commissie/werkgroepen a.d.h.v. sheets, waarop per commissie of werkgroep een samenvatting is gemaakt, besproken en wordt met de plannen ingestemd:

- **Leden-/vrijwilligersbeleid:** de commissie is vooral gericht op de clubdag. Verder geen opmerkingen uit de vergadering.
- **Ledenadministratie:** de dalende tendens, na een opleving vorig jaar, moet niet doorgaan. Eventueel werkzaamheid voor de beroepskracht.

Sportcommissie

Plannen

- Pupillenbeleid gericht op kwaliteit voortzetten
- Meer deelnemers in groepen (pupillen/recreanten)
- Kennisdeling intern (loopgroepen/sportcommissie)
- Opleiding en scholing trainers
- Kleding en trainersmaterialen
- Voortzetten Galm, oriënteren (wedstrijd met trailrunning!), Dynamic Tennis
- € 7750 (alle groepen samen)

Bestuursadvies

- Beleid voortzetten, instemmen plannen



- **Sportcommissie (baanatletiek):** zie sheet, geen opmerkingen.
- **Wedstrijdorganisatie commissie (WOC):** toegelicht wordt de aanschaf/gebruik van startmatten voor netto tijden. Het parcours is gecertificeerd: door de Atletiekunie wordt officieel vastgesteld dat het de juiste afstand is.

Vraag: hoe kunnen we een starterscursus in gang zetten? Reactie: doe een voorstel dat het bestuur kan faciliteren. Kan ook in de nieuwsbrief indien er een stukje ingediend wordt.



- **Sponsorcommissie:** Kortingskaartenactie, indien er geen vrijwilligers zijn gaat dit niet meer door. Jan Baack onderhoudt de contacten.
- **Accommodatiecommissie, waaronder clubhuiscommissie:** Er wordt nog gememoreerd aan de schade n.a.v. de afgelopen storm. Hoe geweldig is dat door deze commissie weer opgepakt. Dit naast het normale onderhoudswerk dat de vereniging veel geld bespaart. Daarnaast zijn er nog de inkomsten voor de diensten die de klussengroep verleent t.b.v. de ondernemersvereniging Epe.
- **Jeugdcommissie:** geen vragen of opmerkingen.
- **Kampcommissie:** werkt dit jaar weer aan een kamp.
- **Interne en externe communicatie:** geen vragen of opmerkingen over de plannen.
- **Beheer en onderhoud baan (Stichting Start):** bijdrage gemeente in toekomst onduidelijk. Start bewaakt dit goed en voor zover wij kunnen zien is er genoeg geld om de baan op orde te houden.

8. Jaarverslag penningmeester, vaststelling van de balans, staat van baten en lasten.

Na een toelichting door de penningmeester a.d.h.v. de uitgedeelde stukken wordt de suggestie gedaan iets anders/nieuws te doen dan de kortingskaartenactie. Maar daar moeten dan ook weer wel vrijwilligers voor beschikbaar zijn.

Het financieel resultaat wordt vastgesteld.

9. Verslag kascontrolecommissie en verkiezing kascontrolecommissie.

De kascommissie bestaande uit Frank Verder en Robert van der Hulst heeft de controle uitgevoerd. De toelichting was helder.

De kascontrole commissie stelt voor de kosten die nog niet betaald zijn beperkt op te voeren en niet langer dan 1 jaar op de balans te laten staan. Daardoor blijft de jaarrekening overzichtelijker. De penningmeester neemt deze suggestie over.

Vervolgens stelt de kascontrolecommissie de vergadering voor het bestuur decharge te verlenen voor het gevoerde financiële beleid. De vergadering neemt dit voorstel met applaus over.

Voor volgend jaar zitten in de commissie Frank Verder en Wilma Volgenant, zij was nu reserve. Nieuw reservelid is Wim Schoenmaker.

Na dit punt is het woord aan Frank Verder en Pieter de Ruiter. Zij hebben zich met Janke Vriesinga de vraag gesteld 'hoe krijgen wij meer leden?' en 'hoe denken wij dit te gaan doen?'

De volgende ideeën worden genoemd, samengevat: meer bekendheid in Epe e.o. door verschillende evenementen:

- Het organiseren van de Zwintjesloop (1x per jaar), met start in het dorp, een drone boven de mensen. Finish op het Cialfo-terrein. Er worden ook prijzen uitgereikt.
- Een activiteit organiseren die laagdrempelig is. Mensen hoeven geen lid te zijn. Bij deelname per keer een bedrag vragen. Lilian Casse wil dit doen.
- Bijv. op woensdagochtend een loop organiseren. Dit kan ook op zaterdagochtend.
- Basisscholen bezoeken.

Voor dit alles reclame voor maken middels social media.

Reacties uit het publiek zijn:

- Fijn deze energie en ideeën. Waarom niet starten in Vaassen?
- Misschien niet teveel basisscholen, deze worden al benaderd door onze Fred van Gasteren en Henk Liefers.
- Extra idee: tijdens pupillentrainingen zijn er veel ouders die gaan hardlopen, misschien daar iets mee doen.
- Er komen misschien mensen van buiten het dorp, die hier 1x aan meedoen. Wordt het dan niet gezien als een extra loopje?



- Lovenswaardig maar kom bij het WOC en doe mee.
- Let op de planning van de datum. Er zijn veel loopsportactiviteiten.
- Wellicht een combi om samen met WOC aan de PR en werven van vrijwilligers te werken.

De voorzitter dankt de groep voor haar inbreng en de leden voor hun reacties. Het is nu van belang dat de initiatiefgroep de ideeën verder uitwerkt.

10. Professionaliseringsvoorstel.

Het bestuur biedt in de vergadering een overzicht van mogelijkheden en doet een concreet voorstel t.b.v. het aantrekken van een betaalde kracht. Zie de uitgedeelde tekst (bijgaand) waarin het bestuursvoorstel is uitgewerkt. Deze wordt door de voorzitter doorgenomen waarna bestuurslid Frank Mensink toelicht: hij heeft een vereniging bezocht waar ze een verenigingsmanager hebben. Dit heeft positief geresulteerd bij deze vereniging. In het profiel van de betaalde kracht moet als bespreekpunt meegenomen worden dat de persoon een ondersteuner is voor de vrijwilligers.

Reacties uit de zaal:

- Prima voorstel. Goed dat het als een project gezien. Vind je zo'n professional?
- Er ligt teveel werk bij het bestuur. Er is geen andere weg dan het aannemen van een professional. Bestuursfuncties zijn gewoonweg zeer moeilijk in te vullen.
- Blij en positief met het voorstel. Ook voorstel voor 16 uur is reëel.
- Zorg voor kwaliteit i.p.v. kwantiteit.
- Waar vind je zo'n iemand met welk niveau? Gedacht wordt aan minimaal: CIOS. Hopelijk iemand binnen de club.

Marian Koolhaas (voorzitter sportcommissie) en Frank Mensink zijn bereid met het bestuur mee te denken in de vormgeving van dit project.

11. Vaststellen begroting/contributie 2018.

De begroting wordt akkoord bevonden door de vergadering.

12. Verkiezing van bestuursleden

Aftredend is Frank Mensink die afgelopen jaar toegevoegd was aan het bestuur. De voorzitter bedankt hem met bloemen en een fles(je) voor zijn inzet die vooral gericht was op het nu aangenomen professionaliseringsvoorstel.

Het bestuur blijft zoeken naar een aanvulling voor het nu tweekoppige bestuur, te weten een secretaris, een 2^e penningmeester en nog een algemeen bestuurslid. Geïnteresseerde leden worden verzocht contact op te nemen met het bestuur.

Vanuit de vergadering worden 2 potentiële kandidaten aangedragen om nog te benaderen. Deze zullen door het bestuur worden benaderd.

Tips blijven welkom. Ook aan de zaal wordt gevraagd mee te denken of er iemand is in hun omgeving die misschien gevraagd kan worden.

13. Rondvraag en sluiting

De volgende vragen worden gesteld:

- Communicatie: de groep van Leontien ontvangt niets, ook geen nieuwsbrief. Robert van der Hulst reageert: er moet een complete lijst zijn dan kan dit. Dit moet wel geregeld worden. Monique Konijnenberg gaat dit oppakken.
- Wil Frank Mensink zijn expertise beschikbaar blijven stellen aan de club?



Antwoord van Frank: zolang hij lid is blijft hij deze bijdragen.

- Opmerking over dozen flyers en folders. Moeten meer verspreid worden, bijv. aan pupillen en tijdens lopen.

Hierna bedankt de voorzitter de vergadering, sluit hij de vergadering waarna de aanwezigen een drankje wordt aangeboden.

Bijlage: Bestuursvoorstel professionalisering ALV 9 maart 2018

Opdracht uit de vorige ALV:

Onderzoek de mogelijkheden voor professionalisering (beroepsfunctionaris-verenigingsmanager-combinatiefunctionaris); hoe, wat en wat kost het?

Speerpunten van het beleid in het Meerjarenbeleidsplan 2016-2020:

- sportbeleid
- accommodatiebeleid
- communicatie intern/extern
- structuur van de vereniging resulterend in ledenwerving

Feiten positief en negatief:

- binnen hun eigen groep hebben de commissie-/werkgroepleden het naar hun zin als nut en noodzaak helder zijn
- goede accommodatie, mede dankzij de klusgroep
- lage contributie in vergelijking met andere verenigingen
- maatschappelijke betrokkenheid naar Epe is groot t.a.v. sportdoelstellingen, ondernemersvereniging

- geen bestuursleden, nodig zijn: secretaris, 2^e penningmeester, contactpersoon sport- en/of vrijwilligerscommissie
- onvoldoende vrijwilligers in diverse commissies/werkgroepen (zie verslagen)
- terugloop van leden
- geen bindende factor, info komt niet altijd door
- capaciteit aan aantal trainers minimaal ('oudere' jeugd verantwoordelijke voor jongere pupillen)
- vrijwilligerscommissie 'blijft hangen' in Clubdag
- zie ook secretariaatsverslag bestuur 2017

Ledenbijeenkomst 7 februari 2018

Leden herkennen de probleemschets, vulden deze aan, en zijn er van overtuigd dat we in zee moeten met een beroepskracht. Er is immers sprake van een gewijzigd tijdsbeeld. Het oude beeld waarin de gezinsverbondenheid en onderlinge betrokkenheid van alle leden een rol speelt bestaat niet meer. Commissieleden voelen die verbondenheid niet meer, willen niet veel samen 'vergaderen'. Actieve leden zijn doeners met een beperkte - veelal tijdelijke – taakopvatting.

Projectvoorstel:

- Het benoemen van een verenigingsmanager voor een 2-jarige projectperiode met als resultaat zicht op honderd leden meer. Benoeming van 16 uur/week.

De verenigingsmanager zal dan iemand moeten zijn die elan in de club brengt, zelf nieuwe activiteiten opzet en deels uitvoert, waaronder trainingen. Iemand die het bestuur ondersteunt en mensen weer



betrokken maakt bij de club, alleen op een nieuwe activerende en bindende manier: uit enthousiasme voor wat men zelf doet, eventueel in 'kleine clubjes', of in de klussengroep als voorbeeld. Hij/zij is budgetverantwoordelijk.

Financiering voor een proefperiode van twee jaar ingaande medio 2018:

- Voortzetting reeds ingezette en stapsgewijze verhoging contributie.
- Inzetten van gespaarde gelden uit de contributieverhoging in 2016 en 2017.
- Aanpreken van verenigingskapitaal.
- Opbrengsten uit verhuur en/of ledenaanwas.

Bestuurlijke opstelling:

Het bestuur ziet een beroepskracht als noodzakelijk voor een goed functioneren van onze atletiekvereniging.

Uitvoering:

Een werkgroep bestaande uit twee bestuursleden, een lid vrijwilligerscommissie en een lid sportcommissie werkt de taakstelling uit, doet een aanstellingsvoorstel en treft regelingen voor de begeleiding/evaluatie van de nieuwe functionaris.